

---

## **Personale e lavoro**

---

---

### **Relazioni sindacali**

---

Il rinnovo del Contratto Nazionale per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata ha richiesto circa sei mesi di trattative, dalla presentazione della piattaforma rivendicativa all'inizio dell'anno, fino al raggiungimento di una intesa fra Federmeccanica e Organizzazioni Sindacali, con la mediazione del Ministro del Lavoro, il 16 luglio. I principali punti dell'intesa riguardano:

- sistema di informazioni.

La caratteristica principale dell'accordo sta nell'istituzione di un livello regionale in cui ogni anno verranno fornite al sindacato informazioni globali relative alle prospettive produttive alle tendenze dell'occupazione, ai programmi di formazione professionale e allo sviluppo del decentramento produttivo.

- modifiche tecnologiche organizzative e produttive - decentramento.

Annualmente le imprese con più di 200 dipendenti daranno al sindacato provinciale informazioni intorno alle caratteristiche generali del decentramento produttivo avente carattere permanente o ricorrente, nonché riguardo all'articolazione per tipologie dell'attività decentrata e della sua localizzazione indicata per grandi aree territoriali.

- mobilità interaziendale.

L'intesa prevede la costituzione in sede regionale di una lista unica di lavoratori in mobilità dalle aziende in crisi, secondo una graduatoria suddivisa per fasce professionali, che verrà armonizzata a livello provinciale con le liste ordinarie di