

Le caratteristiche dei piani in essere secondo il CNH EIP al 31 dicembre 2009 sono le seguenti:

Prezzo di esercizio (in USD)	Al 31 dicembre 2009			Al 31 dicembre 2008	
	Numero di opzioni in essere	Durata media residua contrattuale (in anni)	Prezzo medio di esercizio (in USD)	Numero di opzioni in essere	Prezzo medio di esercizio (in USD)
13,58 – 19,99	2.243.243	5,0	13,70	111.688	16,18
20,00 – 29,99	186.760	2,2	21,20	225.908	21,20
30,00 – 39,99	1.256.178	2,9	37,21	1.518.935	37,23
40,00 – 68,85	646.654	3,3	52,80	861.578	55,47
Totale	4.332.835			2.718.109	

La movimentazione nel corso dell'esercizio è stata la seguente:

	2009		2008	
	Numero di opzioni	Prezzo medio di esercizio (in USD)	Numero di opzioni	Prezzo medio di esercizio (in USD)
In essere all'inizio dell'esercizio	2.718.109	40,82	2.471.238	38,08
Concesse	4.144.800	13,58	1.299.474	48,75
Non maturate	(2.404.528)	18,06	(913.064)	46,70
Esercitate	(8.136)	18,65	(139.539)	27,71
Decadute	(117.410)	68,85	-	-
In essere alla fine dell'esercizio	4.332.835	26,67	2.718.109	40,82
Esercitabili alla fine dell'esercizio	1.488.840	37,81	1.142.411	40,74

Assegnazioni di azioni basate su criteri di performance

Nell'ambito del piano CNH EIP possono essere assegnate a determinati manager e dipendenti in posizioni chiave anche azioni collegate ad obiettivi di performance. In tale caso CNH stabilisce la durata e le condizioni di performance di ogni piano e possiede le azioni durante il periodo di performance. Queste azioni maturano sulla base del raggiungimento di specifici criteri di performance.

La movimentazione del piano di assegnazione di azioni secondo il CNH EIP è stata la seguente:

	2009		2008	
	Numero di azioni	Fair value medio ponderato alla data di assegnazione (in USD)	Numero di azioni	Fair value medio ponderato alla data di assegnazione (in USD)
Azioni non ancora maturate all'inizio dell'esercizio	1.870.500	31,28	2.011.790	30,82
Concesse	25.000	11,83	100.000	26,76
Non maturate	(546.500)	30,52	(155.000)	28,09
Maturate	-	-	(86.290)	21,22
Azioni non ancora maturate alla fine dell'esercizio	1.349.000	31,22	1.870.500	31,28

In relazione ai nuovi piani basati sulla performance approvati nel 2006, CNH ha introdotto il Top Performance Plan ("TPP"), secondo cui il Settore ha concesso alcune azioni di performance non ancora maturate a circa 200 manager. Tali azioni matureranno solo se sono raggiunti specifici obiettivi nel 2009 o nel 2010.