

Nel complesso anche le imprese di questi settori, soprattutto quelle che hanno maggiormente sperimentato le conseguenze del progresso tecnologico, indicano come particolarmente necessaria la qualificazione degli operai da adibire ad attività meccaniche ed elettromeccaniche (attrezzisti, elettricisti): importante risulta pure la qualificazione degli operai addetti ad attività di controllo della produzione.

Per una valutazione delle indicazioni fornite dalle imprese circa l'importanza delle varie mansioni occorre tener presente il rilievo già fatto circa l'esistenza di numerose industrie con struttura produttiva ancora tradizionale, nelle quali mantengono una certa importanza mansioni che richiedono una qualificazione spesso notevole, non più richiesta dalle imprese più progredite, grazie all'impiego di macchinario moderno.

2. *La mobilità interna.*

La deficienza di operai qualificati sul mercato del lavoro e i frequenti mutamenti nella struttura delle mansioni che comporta il progresso tecnologico spiegano la crescente importanza che assume ai fini della soluzione dei problemi del personale la possibilità di spostare all'interno dell'impresa lavoratori da una mansione all'altra: cioè il fenomeno della mobilità interna.

Prima di analizzare questo fenomeno che, nelle sue caratteristiche più generali, è comune alle imprese delle diverse categorie produttive, è opportuna qualche precisazione.

Interessa ai fini dell'indagine il passaggio da una mansione ad un'altra mansione, quando esso avvenga con una certa frequenza e quando inoltre si tratti, almeno per una delle mansioni, di attività che richiede una certa qualificazione professionale poichè non avrebbe interesse, ai fini del nostro studio, l'esame dei passaggi da una attività lavorativa generica ad altra mansione pure essa generica.

La mobilità interna può essere definita orizzontale, se il passaggio avviene tra due mansioni che richiedono un grado di qualificazione simile: ad esempio da tornitore a fresatore o viceversa; verticale ascendente, quando si tratti di passaggio da una mansione meno qualificata (addetto macchine) ad una più qualificata (tornitore); discendente nel caso inverso.