

suo direttore generale è oggi Whitney Young, uno dei maggiori leaders negri del momento, che è anche presidente per il 1968-69 dell'Associazione nazionale americana degli assistenti sociali.

« Il tirocinio si svolse presso l'Ufficio di Washington della Urban League, che è specializzato in organizzazione della comunità. I fondi della Washington Urban League provengono dall'United Givers Fund di Washington, ma anche da convenzioni con i Ministeri del Lavoro e della Educazione, ed inoltre esistono fondi propri derivanti da circa 13.000 soci. Il Consiglio di Amministrazione (*Board of Directors*) esercita la propria funzione di amministrare e mettere in atto i programmi della Lega tramite il suo direttore generale, e quattro vice direttori. I programmi relativi ai settori di: alloggio, collocamento al lavoro, salute ed educazione, sviluppo di comunità (lavoro di vicinato), sono rispettivamente affidati a vari Capi-settore. Il personale comprende circa 100 persone (personale impiegatizio e volontari locali, oltre al personale qualificato). Fra il personale qualificato vi sono assistenti sociali laureati (*Masters' Degree*) laureati in psicologia sociale, economia, pedagogia, e studi africani, come pure varie persone in possesso di laurea di primo grado (*Bachelors' Degree*) in sociologia, psicologia, scienze politiche ed economia ».

L'autrice, che è stata direttrice di questo progetto sperimentale di tirocinio, per il primo anno dell'esperimento era ancora un dipendente dell'Urban League, e « in passato era

stata responsabile per il tirocinio pratico di sette allievi in sei diversi enti, come "monitore" nel settore della organizzazione di comunità per la Catholic University di Washington, e si era resa conto della difficoltà di organizzare tirocini di buon livello in questo campo ».

Considerando le possibilità della Urban League, che conosceva assai bene, era stata colpita dal fatto « che sarebbe stato un peccato utilizzare un ente simile per tirocini di tipo tradizionale »... « Collocare cinque o sei studenti in vari settori per svolgervi dei programmi specifici sarebbe stato un isolarli dalle enormi possibilità di apprendimento che li circondavano. Quello di cui avevano bisogno era di imparare come funzionava tutto il sistema ».

Un altro fatto importante era che l'ente aveva un buon numero di assistenti sociali qualificati ad essere supervisori e che appartenevano all'Albo degli assistenti sociali riconosciuti, ma che per mancanza di tempo e per eccessivo lavoro non prendevano allievi in supervisione. In particolare, il peso di tenere continui rapporti con le scuole sarebbe stato per loro eccessivo, e neppure l'ente sarebbe stato disposto a concedere loro il tempo necessario per assentarsi. Così nacque l'idea del nuovo tipo di tirocinio, sostenuta dal fatto che « la città di Washington era in pieno fermento con centri di sviluppo di vicinato, programmi per l'appoggio a cittadini a difesa dei diritti civili, organizzazioni di poveri, gruppi di azione sociale, ecc. Poiché nel campo pratico l'attività