

3. Il quadro emergente dalle interviste: la situazione dei laureati.

3.1. Indicazioni di sintesi

Le opinioni espresse dagli intervistati permettono di delineare un quadro qualitativo del problema del reperimento del personale qualificato, o, più precisamente, della percezione che del problema si ha all'interno del sistema delle imprese.

Come prima indicazione, è interessante registrare che i punti di vista degli interpellati convergono largamente su alcune questioni di fondo, spesso indipendentemente dalle caratteristiche delle imprese di appartenenza; anche se non vi è dubbio che queste ultime diventino rilevanti al momento di una specificazione e di un approfondimento ulteriore delle differenti questioni.

Posti di fronte alla domanda se la propria impresa riesca a soddisfare i fabbisogni di personale qualificato, i responsabili degli uffici personale rispondono in grande maggioranza affermativamente, anche se non mancano i casi di aperte ammissioni di insuccesso. L'informazione deve però essere immediatamente corretta dal fatto che tutti gli interpellati indistintamente riconoscono di aver sperimentato difficoltà crescenti negli anni più recenti nel corrispondere alle richieste provenienti dalla linea e dalle altre funzioni aziendali, difficoltà tali da lasciar presagire una maggiore problematicità per i prossimi anni; vale inoltre la pena di ricordare che — soprattutto nelle imprese maggiori — le decisioni finali di assunzione risultano condizionate in senso limitativo non soltanto dai vincoli budgetari, ma anche da una preventiva analisi di possibilità che considera realisticamente — e quindi in parte già sconta — le condizioni dell'offerta.

Per quanto riguarda le prospettive per il futuro, si rileva un ge-