

Lavoro, secondo i termini delle leggi e degli accordi validi in materia.

Le decisioni riguardanti il nuovo sistema possono essere prese nelle riunioni del gruppo di lavoro, ma di solito vengono prese, informalmente, fuori da questi incontri. Non vengono usati metodi formali di sviluppo dei sistemi. Il delegato all'elaborazione dei dati non fa parte del gruppo di progetto, ma incontra separatamente il management per contrattare questioni che non possono venir risolte cooperativamente durante il processo di sviluppo.

Il Sindacato

Il sindacato dell'impianto di Porsgrunn ha avuto un ruolo molto importante nella contrattazione sulle nuove tecnologie alla NH. L'approccio adottato è quello di attuare una strategia contrattuale *ex ante* sulle questioni tecnologiche che permettesse di progettare e realizzare nuovi sistemi tecnici ed organizzativi in modo da rispettare gli obiettivi sindacali di una migliore qualità della vita di lavoro e di mantenimento dei posti di lavoro.

Nell'impianto vi è una lunga tradizione di sindacalismo: attualmente sono presenti 14 sindacati, di cui il principale è quello dei lavoratori chimici, che ha affrontato la questione delle nuove tecnologie fin dal 1974, quando contribuì alla definizione dell'accordo sulla elaborazione dei dati, valido per l'intera NH (ed entrato in vigore prima dell'accordo nazionale).

L'accordo della NH (vedi **Appendice**) rac-